

劳动经济与劳动关系

2019.12

(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武宝瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱 蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会
主任:杨伟国
编委(按姓氏音序排列):
常 凯 崔 勋 冯喜良
赖德胜 李海峰 李 实
唐 镛 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵 忠

执行编委:唐 镛

责任编辑:徐 明

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电 话:(010)62514976

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

刊 号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发 行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印 刷:北京科信印刷有限公司

订 购:全国各地邮局

中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438
82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行

户 名:中国人民大学书报资料中心

账 号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告发布登记证:

京海工商广登字20170128号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

专题:新中国成立70周年

3 新中国成立70年来人与组织关系的演变

——基于制度变迁的视角

肖红军、阳 镇

19 农民流动:70年历史变迁与未来30年展望

李 周

劳动经济

32 流空间视角下人力资本促进创新的作用机制与

策略选择

张 力、李 伟

38 人力资本、家庭禀赋、制度环境与

农村女性劳动力就近转移

——基于江苏省597份调查问卷的分析

孙俊芳等

46 “放管服”改革对企业经营绩效的影响

——来自中国企业—劳动力匹配调查(CEES)的经验证据

邓 悦等

人力资源管理

56 高管股权激励的效果与影响因素:争议及未来研究重点

杨 珂等

66 从被要求做到主动做:群体卷入模型视角下高参与

人力资源实践对员工前瞻行为的影响研究 张柏楠、徐世勇

劳动关系

76 签订劳动合同如何影响社会保险覆盖?

——基于中国城市劳动力调查的实证研究

周敏丹

90 索引

93 《劳动经济与劳动关系》2019年年度总目录

96 英文目录