

劳动经济与劳动关系

2018.5
(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武宝瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱 蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会
主任:杨伟国
编委(按姓氏音序排列):
常 凯 崔 劲 冯喜良
赖德胜 李海峥 李 实
唐 镛 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵 忠

执行编委:唐 镛

责任编辑:徐 明

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电 话:(010)62514976

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

刊 号:ISSN 1671-346X

CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发 行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印 刷:北京科信印刷有限公司

订 购:全国各地邮局

中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438

82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行

户 名:中国人民大学书报资料中心

账 号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广登字20170128号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

综合研究

3 信息技术的分配效应

——论“互联网+”对劳动收入份额的影响 申广军、刘 超

14 收入差距的长期变动特征及其政策启示

罗楚亮

劳动经济

22 管理提升了企业劳动生产率吗?

——来自中国企业—劳动力匹配调查的经验证据 程 虹

37 企业异质性、全球价值链分工与劳动力要素报酬

赵锦春、范从来

46 我国城镇弱势群体就业政策工具选择

——基于政策文本的分析 孙 萍、刘 梦

人力资源管理

53 系统动力学视角下国企人力资源管理策略

——以D民航国企安检部门为例 段哲哲等

63 生涯适应力对员工创新绩效的影响

——状态乐观与不确定性接受的中介效应 李 云等

劳动关系

70 利益共享与和谐劳动关系构建

邵彦敏、杨 帆

劳动法律法规

76 《劳动合同法》对企业用工灵活性的影响

——基于无固定期限劳动合同条款的研究 王甫希等

85 劳动合同形式强制的反思与完善

范 围

94 索引

96 英文目录