



**2015.9**

**(月刊)**

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编辑：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峥 李 实

唐 镛 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 镛

责任编辑：杨振彬 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

# 劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

## 卷首语

收入分配制度改革现状与努力方向

苏海南 1

## 热点聚焦

劳工标准对中国企业“智造”能力的影响研究

吕晶晶、张新国 5

人力资本对城乡家庭创业的差异影响研究

——基于CHFS调查数据的实证分析

赵朋飞等 12

## 政策分析

中国企业对最低工资政策的遵守

——基于中国六省市企业与员工匹配数据的经验研究

叶林祥等 20

加强劳动监察工作的逻辑思考与路径选择

唐 镛、谭 泓 33



# CONTENTS 目录

2015年第9期(月刊)

## 管理解析

劳动争议会降低员工辞职率吗?

——基于“退出—呼吁”模型的检验

孙兆阳 39

企业工资决定的影响因素及区域差异

——来自我国建筑业数据的实证研究

宋晶等 52

个体特征变量视角下企业知识员工组织承诺

差异的比较研究

王贵军 60

## 理论动态

结构主义与经验主义的制度研究及转向

——欧美劳动关系理论研究述评

吴清军 68

大学毕业生保留工资落差与失业持续时间研究

——来自山东省的经验证据

谭远发等 82

论点摘编

91

索引

93

通信: 北京9666信箱

邮政编码: 100086

电子信箱: wxbj2018@163.com

刊号: ISSN 1671-346X  
CN 11-4727/F

出版日期: 每月8日

发行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印刷: 北京普瑞德印刷厂

订购: 中国人民大学书报资料中心  
市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440

开户银行: 中国银行北京人大支行

户名: 中国人民大学书报资料中心

账号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

## 启事

敬请文章被全文转载的作者与  
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62515937

(010)62513249