



2015.7

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编辑：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峥 李 实

唐 镡 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 镡

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

我国就业与劳动者保护的政策选择

张林江 1

热点聚焦

进城农民工的反歧视意识与反歧视行为

——基于浙江省L区的调查与分析

杨富平、刘美华 5

政策分析

社会治理与和谐劳资关系的体系构建

——东莞构建和谐劳资关系调查

谢志强、吕 鹏 12

管理解析

工作幸福感对员工创新绩效的影响机制

——一个多层次被调节的中介模型

黄 亮、彭璧玉 17

职场排斥与员工沉默

——调节—中介模型的构建与检验

林志扬、杨 静 35

CONTENTS 目 录

2015年第7期(月刊)

企业雇佣关系综合管理模型设计

——基于契约实现度视角

余璇、陈维政 44

工作边界强度与工作压力的关系

——基于个人—环境匹配理论

林彦梅等 51

理论动态

垂直和现状参照点如何影响雇员的努力水平?

王光荣等 63

转型期新生代农民工劳资冲突行为演化路径及机理

——基于演化经济学的视角

李艳、曹芳 70

我国劳动者个体压力的纾解路径选择

——基于行为经济学前景理论

黄湛冰、刘磊 80

论点摘编

92

索引

95

通 信: 北京9666信箱

邮政编码: 100086

电子信箱: wxbj2018@163.com

刊 号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月8日

发 行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印 刷: 北京普瑞德印刷厂

订 购: 中国人民大学书报资料中心

市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440

开户银行: 中国银行北京人大支行

户 名: 中国人民大学书报资料中心

账 号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62515937

(010)62513249