

2015.5

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部
主办：中国人民大学
编辑出版：中国人民大学书报资料中心
中心主任：武宝瑞
总编辑：高自龙
副总编辑：钱 蓉 李军林
学术支持单位：中国人民大学
劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峰 李 实
唐 龔 田小宝 杨河清
杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 龔

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖
编辑部地址：北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦
电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

实施就业优先战略和更加积极的就业政策 信长星 1

热点聚焦

延迟退休年龄对中国失业率的影响：理论与验证 苏春红等 5

私营企业“类单位化”：党和政府软性调控劳资关系的
一种综合性后果 游正林 15

政策分析

基于产品卖方市场的劳工标准移植研究 史晋川、李贤祥 23

管理解析

由敬畏到人心：组织伦理系统破解员工离职困局的
新视角
——以山东老家饮食连锁公司为例 莫申江等 35

CONT

基于信任修复的企业
绩效评估公平、工资
关系研究：兼论

理论动态

就业结构缘何滞后
微观解释
——基于全国调
集体劳权保障与

论点摘编
索引



2015.5

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编辑：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峥 李 实

唐 鐞 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 鐞

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

实施就业优先战略和更加积极的就业政策

信长星 1

热点聚焦

延迟退休年龄对中国失业率的影响：理论与验证

苏春红等 5

私营企业“类单位化”：党和政府软性调控劳资关系的

一种综合性后果

游正林 15

政策分析

基于产品卖方市场的劳工标准移植研究 史晋川、李贤祥 23

管理解析

由敬畏到人心：组织伦理系统破解员工离职困局的

新视角

——以山东老家饮食连锁公司为例

莫申江等 35

CONTENTS 目录

2015年第5期(月刊)

基于信任修复的企业劳资冲突解决策略研究 袁 凌等 54

绩效评估公平、工资系统认知与绩效工资公平

关系研究:兼论绩效工具性感知的中介效应 陈丽芬 61

理论动态

就业结构缘何滞后于产业转型:人力资本视角的

微观解释

——基于全国调研数据的实证分析 张抗私、周晓蒙 75

集体劳权保障与劳资博弈机制完善 陈步雷 84

论点摘编 91
索引 94

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxhj2018@163.com

刊 号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发 行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印 刷:廊坊市广阳区九洲印刷厂

订 购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503438、82503412

(010)82503440

开户银行:中国银行北京人大支行

户 名:中国人民大学书报资料中心

账 号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249