



2015.4

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编辑：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峰 李 实

唐 颖 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 颖

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

皮凯蒂的资本论与中国劳资关系实践

权 衡 1

热点聚焦

美国大萧条的逻辑起点：收入分配不公(1919~1929)

刘 巍、李 杰 5

政策分析

关于员工持股制度与员工权益保障的初步研究

中国工运研究所员工持股课题组 17

我国劳动争议协商制度失灵的反思与对策

王 蓓 23

澳大利亚集体劳资争议解决机制之借鉴

程延园等 30

管理解析

员工—企业双向忠诚的动态耦合机制及其构建

赵 熙 38

CONTENTS 目录

2015年第4期(月刊)

公益性事业单位劳动者劳动权益及其保护研究 刘 瑛 43

企业员工的工作满意度与反生产行为:

传统价值观的调节作用 唐汉瑛、马红宇 46

企业高管和员工对劳动关系的认知差异比较

及其调整研究 张建武、薛继亮 55

理论动态

摩擦性失业的微观基础及其启示

——纪念诺贝尔奖得主戴尔·莫滕森对劳动经济学的贡献

胡永远 60

市场抑或网络:中国转型经济中的求职方式

魏永峰 70

社会保险能降低员工辞职率吗?

——中国综合社会调查的双重差分模型估计

阳义南、连玉君 79

论点摘编 91

索引 94

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxbj2018@163.com

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:廊坊市广阳区九洲印刷厂

订购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503438、82503412

(010)82503440

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249