



2015.3

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编辑：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：曾湘泉

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海峥 李 实

唐 镛 田小宝 杨河清

曾湘泉 赵耀辉

执行编委：唐 镛

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

建立合理的公职人员薪酬机制正当其时

姚文胜 1

热点聚焦

基于买方市场的劳工标准移植研究

史晋川、李贤祥 5

核心劳工标准对国际贸易的影响

——基于包含“多边阻力项”的引力模型

唐 锋、谭晶荣 14

政策分析

论冲突法强制规范在涉外海员劳动关系中的适用

夏 亮 22

德国集体谈判对完善我国行业性工资

集体协商制度的启示

李 岩、张桂梅 29

完善我国工资集体协商制度,推动劳动关系

和谐发展

杨 静 34

CONTENTS 目 录

2015年第3期(月刊)

管理解析

- 员工建言行为:前因和中介机制研究 杜 旌等 44
- 员工工作满意度与双组织承诺的关系研究
——基于工会实践调节效应的实证分析 吴晓巍、刘璐斯 53
- 年龄对员工敬业度影响的实证分析 刘 敏、高腾飞 60
- 劳工组织对于职业福利生成的作用机制探讨 丁学娜 66

理论动态

- 合同异质性对农民工工资的影响 赵 辉、潘春玲 73
- 拉美国“中等收入陷阱”新诠释与再思考
——基于“劳动—分工—所有制”框架的分析 周绍东、钱书法 78
- 我国劳动争议案件发生率的特点与启示
——基于1991~2011年面板数据的分析 胡 磊 85

- 论点摘编 91
- 索引 95

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxhj2018@163.com

刊 号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发 行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印 刷:廊坊市广阳区九洲印刷厂

订 购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503438、82503412
(010)82503440

开户银行:中国银行北京人大支行

户 名:中国人民大学书报资料中心

账 号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249