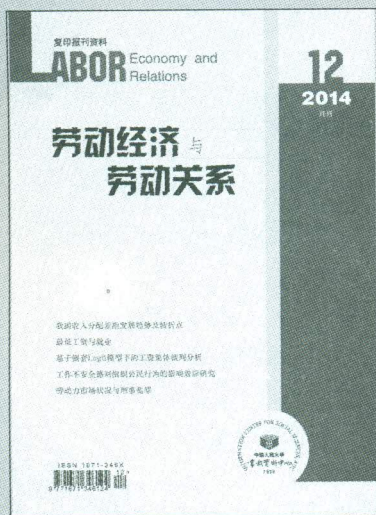




主 管：中华人民共和国教育部

主 办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总 编 辑：高自龙

副 总 编：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

学术顾问：曾湘泉 唐 镛

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

通 信：北京9666信箱

邮政编码：100086

电子信箱：wxbj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

就业增长潜在风险不可不察

陈炳才 1

热点聚焦

我国收入分配差距发展趋势及转折点

——基于非均匀面板数据的非参数设定检验

潘哲文、周先波 5

企业内部收入差距的激励效应研究

罗楚亮 16

政策分析

最低工资与就业

——基于动态均衡的观点

王光新、姚先国 28

管理解析

基于嵌套 Logit 模型下的工资集体谈判分析

张才明 35

工作不安全感对组织公民行为的影响效应研究

——以组织支持感为调节变量

胡三媛等 39

家长式领导对下属进谏行为的影响：基于关系的视角

周 浩 50

CONTENTS 目录

2014年第12期(月刊)

理论动态

劳动力市场状况与刑事犯罪

——基于城市面板数据的经验研究

陈春良、刘正山 59

低劳动合同签订率与我国农民工的有效保护

——基于劳动力市场分割理论的分析

屈国俊等 73

心理行为特征、薪酬陈述框架与个体目标绩效薪酬选择

丁明智等 80

论点摘编

多中心治理视角下和谐劳动关系的构建

——以浙江温岭行业工资集体协商为例

李力东、钟冬生 90

法国青年就业政策对破解我国大学生就业难题的启示

田文泉、桂泽元 90

就业路径依赖、失业刚性与中国劳动力市场波动

陈利锋 90

退役士兵就业现状调查及就业满意度分析

丁耀、吴红斌 91

感知差异在人力资源投资与员工工作满意度

关系中的调节作用分析

刘苹 91

索引

92

《劳动经济与劳动关系》2014年年度总目录

94

刊号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月20日

发行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订购: 中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440、62512171

开户银行: 中国银行北京人大支行

户名: 中国人民大学书报资料中心

账号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62513156

(010)62515937