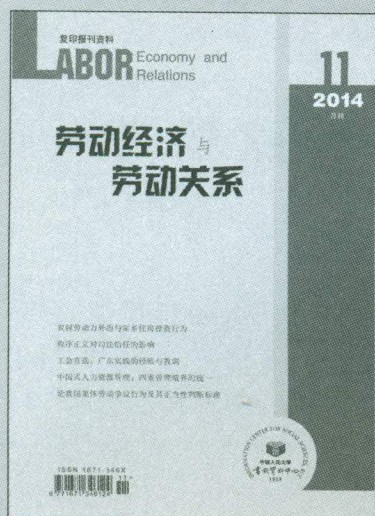




主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高自龙

副总编：钱蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

学术顾问：曾湘泉 唐鉴

责任编辑：汪鑫 王笑颜 许晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电话：(010)62514976

通信：北京9666信箱

邮政编码：100086

电子信箱：wxbj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

深化收入分配制度改革的重大的战略举措

——浅论《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》

刘学民 1

热点聚焦

农村劳动力外出与家乡住房投资行为

——基于广东省的调查

明娟、曾湘泉 5

服务业能长期促进中国就业增长吗

丁守海等 14

政策分析

程序正义对司法信任的影响

——基于主观程序正义的实证研究

苏新建 24

工会直选：广东实践的经验与教训

闻效仪 34

管理解析

工作家庭冲突双向性与离职倾向关系研究

陈忠卫等 43

薪酬分配差异一定会降低员工情感承诺吗

——薪酬水平、绩效薪酬强度和员工多元化的调节作用

贺伟、高坡 49

中国式人力资源管理：四重管理境界的统一

——基于中国传统管理思想的思考

付景远 62

CONTENTS 目录

2014年第11期(月刊)

中国企业家式人力资源管理的伦理动因、

内容结构及影响机制

吴坤津、刘善仕 69

理论动态

论我国集体劳动争议行为及其正当性判断标准

刘金祥、高建东 75

人力资本投资与跨越“中等收入陷阱”

巫和懋、冯仕亮 83

论点摘编

新生代农民工职业培训质量及其提升路径

周小刚 92

地区贸易自由化进程对个体工资变动的影响

——基于CHNS2000~2011年个体微观数据的实证研究

张明志等 92

中国能否跨越中等收入陷阱?

——基于国际竞争力视角

汪涛、赵彦云 92

要素密集度异质性差异、要素替代弹性与

中国劳动收入份额

姚慧泽、石磊 93

企业员工生涯成功的结构及其对主观幸福感、

组织承诺的影响

王忠军等 93

索引

94

刊号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月20日

发行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订购: 中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440、62512171

开户银行: 中国银行北京人大支行

户名: 中国人民大学书报资料中心

账号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62513156

(010)62515937