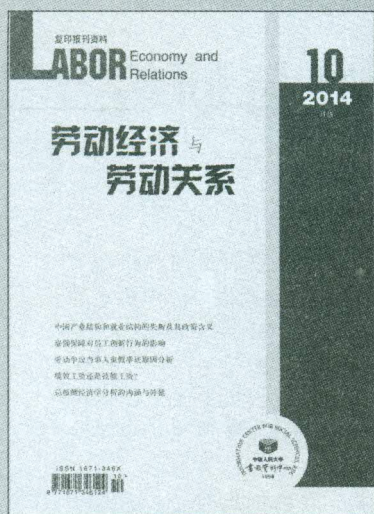




主管：中华人民共和国教育部
主办：中国人民大学
编辑出版：中国人民大学书报资料中心
中心主任：武宝瑞
总编辑：高自龙
副总编：钱 蓉 李军林
学术支持单位：中国人民大学
劳动人事学院
学术顾问：曾湘泉 唐 颖
责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖
编辑部地址：北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦
电 话：(010)62514976
通 信：北京9666信箱
邮政编码：100086
电子信箱：wxhj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

加强劳动关系问题的观察与研究

张建国等 1

热点聚焦

中国产业结构和就业结构的失衡及其政策含义

张抗私、王振波 5

自主创业还是进入体制？

——体制外个体劳动者和财政供养人员收入差异的实证分析

傅 娟 14

政策分析

雇佣保障对员工创新行为的影响

——组织支持感的中介作用

张 弘、曹大友 22

劳工标准与企业生存能力的关系研究

石梦菊、张新国 29

新疆就业专项资金的绩效评价

王宏丽 36

管理解析

劳动争议当事人虚假举证原因分析

——以劳动合同虚假举证为例

唐 毓、刘 兰 42

绩效工资还是技能工资？

——研发人员薪酬差距依据的多源数据实证

徐海波等 47

CONTENTS 目录

2014年第10期(月刊)

企业伦理对员工情感承诺与工作满意度影响的

机制研究

白少君、安立仁 57

理论动态

总报酬经济学分析的内涵与外延

郝玉明 66

社会保险对工资的影响

——基于人力资本差异的视角

封进 73

职业获得的不平等研究

——基于社会网络与户籍制度的“双重门槛”效应

李仲达、王美今 83

论点摘编

劳动力流动模式对就业权益保障的影响

——基于八个城市的实证分析

黄晓燕 93

企业出口对劳动力就业风险影响的研究

史青等 93

风险态度、劳动契约选择与当事人决策行为

——基于比较制度实验的研究

任广乾 93

跨国并购的生产模式选择以及对工会的福利效应

关涛、陶静 94

工会谈判力对资本结构的影响

——来自中国企业层面的证据

方明月 94

索引

95

刊号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月20日

发行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订购: 中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话: (010)82503438、82503412
(010)82503440、62512171

开户银行: 中国银行北京人大支行

户名: 中国人民大学书报资料中心

账号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62513156

(010)62515937