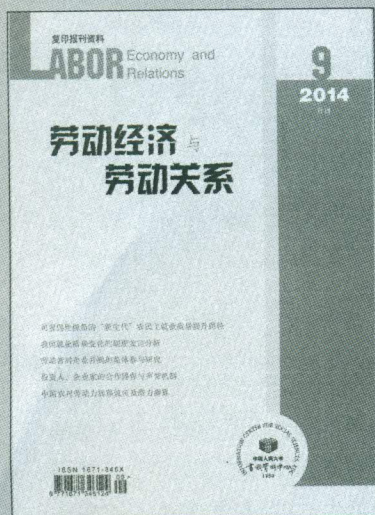




主 管：中华人民共和国教育部

主 办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总 编 辑：高自龙

副 总 编：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

学术顾问：曾湘泉 唐 饒

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

通 信：北京9666信箱

邮政编码：100086

电子信箱：wxbj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

公务员工资制度改革的回顾与建议

刘 强 1

热点聚焦

可雇佣性视角的“新生代”农民工就业

质量提升路径

顾永红 5

宏观视角下的农民工就业稳定性测量

肖红梅 11

转型期中国劳资关系的问题、困境与个性特征探讨

谭 泓 15

政策分析

我国就业质量变化的制度效应分析

王 阳 21

就业质量的代际差异

——基于江苏、浙江、广东的农民工调查数据

马继迁 33

管理解析

劳动者对企业并购的集体参与研究

姜 颖、沈建峰 39

投资人、企业家的合作博弈与声誉机制

徐京平、张荣刚 45

CONTENTS 目录

2014年第9期(月刊)

心理所有权和犬儒主义在包容性领导

对员工离职倾向影响中的中介作用

马跃如等 52

工资集体协商制度对企业雇佣量影响的实证研究

——来自杭州市企业的证据

姚先国等 60

理论动态

中国农村劳动力转移效应及潜力测算

李迅雷等 67

两代农民工离职影响因素研究

——基于实证调查的证据及启示

吴 杲、杨东涛 77

行为经济学对人事经济学的促进与发展

闫 威等 85

论点摘编

贫困家庭的孩子为什么不读书:

风险、人力资本代际传递和贫困陷阱

邹 薇、郑 浩 92

职业呼唤、职业承诺及职业成功

——以“985”高校女教授为例

杨 术等 92

户籍歧视与城乡劳动力工资差异

——基于倾向值的匹配分析

周 振等 93

索引

94

刊 号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月20日

发 行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印 刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订 购: 中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440、62512171

开户银行: 中国银行北京人大支行

户 名: 中国人民大学书报资料中心

账 号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62513156

(010)62515937