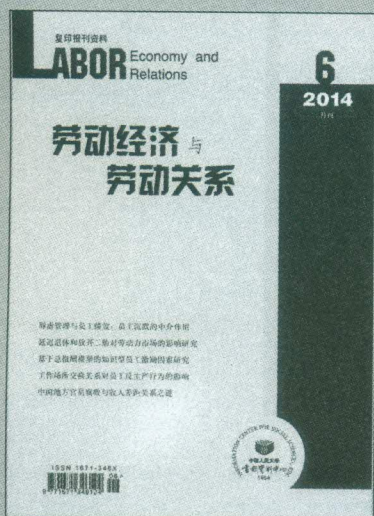




主 管：中华人民共和国教育部

主 办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学

书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总 编 辑：高自龙

副 总 编：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

学术顾问：曾湘泉 唐 颖

责任编辑：汪 鑫 王笑颜 许 晖

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

通 信：北京9666信箱

邮政编码：100086

电子信箱：wxhj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

坚持实施就业优先战略

李月田 1

热点聚焦

辱虐管理与员工绩效：员工沉默的中介作用

于桂兰、杨 术 5

政策分析

延迟退休和放开二胎对劳动力市场的影响研究 薛继亮 14

工资制度的市场化改革问题 刘 俊、徐志强 20

劳动力市场分割、搜寻匹配与结构性失业的综述

谷 彬 32

管理解析

基于总报酬模型的知识型员工激励因素研究

张再生等 39

工作场所交换关系对员工反生产行为的影响

刘 建、王 婷 45

CONTENTS 目录

2014年第6期(月刊)

知识共享视角下人力资源管理实践

对创新绩效的影响研究

李 军等 52

理论动态

中国地方官员腐败与收入差距关系之谜:

经验分析与理论解释

王立勇等 59

新生代农民工逆城市化流动:转变的发生

张世勇 67

新生代农民工工作—家庭关系及其对离职

倾向的影响

许传新、王俊丹 78

农民工自雇佣就业选择研究

胡凤霞 86

论点摘编

我国劳动争议的倒U型假说及其检验:

基于我国省际面板数据的研究

郭金兴、王庆芳 93

人力资本跨部门流动对经济增长和社会福利的影响

刘 伟等 93

产品内国际分工对中国工资差距的影响

胡昭玲、刘彦磊 94

索引

95

刊 号: ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期: 每月20日

发 行: 中国人民大学书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印 刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订 购: 中国人民大学书报资料
中心市场部

订购电话: (010)82503438、82503412

(010)82503440、62512171

开户银行: 中国银行北京人大支行

户 名: 中国人民大学书报资料中心

账 号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话: (010)62513156

(010)62515937