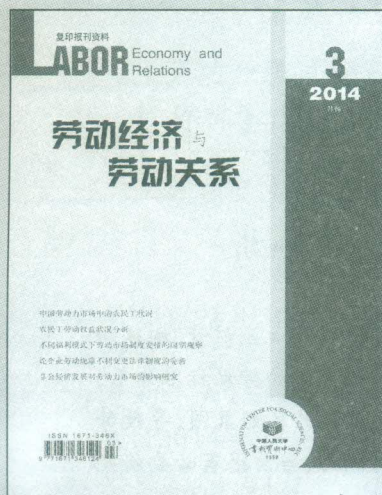




主 管：中华人民共和国教育部

主 办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学

书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总 编 辑：高自龙

副 总 编：钱 蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

学术顾问：曾湘泉 唐 饒

责任编辑：汪 鑫 嵇月婷

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲 59 号文化大厦

电话：(010)62514976

通 信：北京 9666 信箱

邮政编码：100086

电子信箱：wxbj2018@163.com

劳动经济与劳动关系

■LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS■

卷首语

如何健全劳动标准体系

——国外劳动标准体系的发展现状及趋势分析

李 娟 1

热点聚焦

中国劳动力市场中的农民工状况

李 实 5

农民工劳动权益状况分析

——基于江苏省常州市的调查

马继迁、陶明瑛 17

政策分析

不同福利模式下劳动市场制度安排的国别观察

——兼论转型期我国劳动市场的政策取向

李 宁 26

管理解析

论企业劳动规章不利变更法律制度的完善

丁建安 34

劳动合同变更的法理和实践探讨

周国良 44

裁员幸存者反应前因变量研究综述

鲍建凤 49

“用脚投票”压力下的企业工资调整机制

——以泉州民营企业为例

甘满堂 57

CONTENTS 目 录

2014 年第 3 期(月刊)

心理契约违背、组织犬儒主义与离职倾向之关系研究

张海涛、崔 晖 63

理论动态

非公经济发展对劳动力市场的影响研究 薛继亮、杜风莲 68

人力资本与国际引文技术知识扩散的互动关系研究

李 平、齐丹丹 76

我国人力资本分布与流动的研究

——基于“五普”与“六普”的比较分析

黄 犁 84

论点摘编

中国劳动收入份额的变化趋势及其驱动机制新解

——基于国际贸易和最低工资的视角

赵秋运、张建武 92

人民币汇率变动对就业和工资的影响

——基于中国制造业细分行业的实证研究

徐伟呈、范爱军 92

“就业难”背景下的企业人力资本影响机制

——基于人力资本红利的多案例研究

刘方龙、吴能全 92

个体化视角下劳工维权的行动与困境

陶艳兰 93

索引

94

刊 号: ISSN 1671-346X
CN11-4727/F

出版日期: 单月 20 日

发 行: 中国人民大学书报资料
中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印 刷: 廊坊市广阳区九洲印刷厂

订 购: 中国人民大学书报资料
中心市场部

订购电话:

(010)82503412 82503438

(010)82503440 62515937

开户银行: 华夏银行北京知春支行

户 名: 中国人民大学书报资料中心

账 号: 81941031

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字 0086 号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电 话: (010) 62513156

(010) 62515937